



i n s t i t u t  
f r a n ç a i s  
d e s r e l a t i o n s  
i n t e r n a t i o n a l e s

## **Mondialisation, innovation et emploi**

### **Une comparaison France, Allemagne, Etats-Unis**

**7 Octobre 2002 14h-18h15, IFRI**

### ***Présentation et Programme***

Comment la mondialisation affecte-t-elle les marchés du travail dans les pays industrialisés? Peut-on évaluer son impact sur l'emploi, les inégalités salariales et les conditions de travail? A l'inverse, les caractéristiques nationales, notamment la réglementation du marché du travail et des marchés des produits, expliquent-elles que les pays tirent plus ou moins parti des opportunités de la mondialisation? Quels sont en particulier les facteurs favorables au développement d'entreprises qui emploient des personnels très qualifiés?

Cette conférence présente les résultats de travaux récents qui permettent de renouveler le débat sur les interactions entre mondialisation et emploi. La conférence fait une large place au débat, qui sera ouvert par des acteurs ayant des expériences diverses.

La première séance souligne que le commerce Nord-Sud et les « délocalisations » ne sont que l'un des canaux de transmission entre mondialisation et emploi. Les études récentes insistent plutôt sur le rôle des échanges Nord-Nord et de l'intensification de la concurrence par l'innovation. Dans ce contexte, la capacité d'innovation et la création d'entreprise sont particulièrement importantes pour générer des emplois dans les pays industrialisés. Ces différentes évolutions tendent à accroître la demande de qualification et sont donc défavorables aux personnels les moins qualifiés.

La seconde séance explore les conséquences de l'intensification de l'effort d'innovation sur l'adoption de nouvelles technologies dans de nombreux secteurs, mais aussi sur les nouvelles pratiques organisationnelles associées au sein des entreprises et des réseaux productifs. La course à la productivité et la montée en gamme stimulent l'adoption de ces nouvelles pratiques, dont la diffusion varie cependant selon les pays.

*Cette conférence s'inscrit dans le cadre d'un projet international sur les « réactions et réponses à la mondialisation », qui comprend une série de réunions et des publications (voir le site, [www.ifri.org](http://www.ifri.org)). Ce projet est soutenu par le German Marshall Fund of the United States.*



# **Mondialisation, innovation et emploi**

## **Une comparaison France, Allemagne, Etats-Unis**

**7 Octobre 2002 14h-18h15, IFRI**

### **14.00 – 14.10 Introduction**

**Frédérique Sachwald**, IFRI

### **14.10 – 15.50 Mondialisation, concurrence et emploi**

*Président de séance*

**John Martin**, OCDE, Directeur, Dir. de l'Emploi du Travail et des Affaires Sociales

Mondialisation, stratégie des entreprises et emploi

**Jean-Marie Cardebat**, Université Montesquieu, Bordeaux

Institutions du marché du travail et spécialisation technologique

**Andrea Bassanini**, OCDE, Dir. de l'Emploi du Travail et des Affaires. Sociales

*Ouverture du débat*

**Michel Houdebine**, DREE

**Laurent Gouzenes**, Directeur du plan, STMicroelectronics

***Pause. Café, thé***

### **16.10 – 18.10 Nouvelles technologies, emploi et inégalités**

*Président de séance*

**Daniel Cohen**, Ecole Normale Supérieure/ CEPREMAP

Les déterminants de l'instabilité des emplois en France

**Eric Maurin**, CREST / INSEE

Pratiques organisationnelles innovantes et conditions de travail : France et Etats-Unis

**Philippe Askenazy**, CEPREMAP

Diffusion des nouvelles pratiques organisationnelles en Allemagne

**Thomas Bauer**, IZA, Bonn

*Ouverture du débat*

**Pierre Veltz**, Ecole Nationale des Ponts et Chaussées

**Bernard Brunhes**, Bernard Brunhes Consultants

*La traduction simultanée anglais-français sera assurée*